

Artículo original

Dinámicas de inversión y empleo en la minería de Cajamarca: Un estudio de fluctuaciones y tendencias, 2009-2023

**Investment and employment dynamics in mining in Cajamarca: A
study of fluctuations and trends, 2009-2023**

Illich Xavier Talavera Salas¹ 

Enrique Gualberto Parillo Sosa² 

Cómo citar: Talavera Salas, I. X., & Parillo Sosa, E. G. (2024). Dinámicas de inversión y empleo en la minería de Cajamarca: Un estudio de fluctuaciones y tendencias, 2009-2023. *PURISUM. Revista de Investigación en Ciencias Sociales*, 1(2), 24–36. DOI: <https://doi.org/10.62785/prics.v1.i2.7>

Recibido: 15/03/2024 | **Aceptado:** 15/04/2024 | **Publicado:** 05/05/2024

RESUMEN

El presente artículo tiene como objetivo describir las dinámicas de la inversión y el empleo en el sector minero de Cajamarca entre 2009 y 2023, destacando las fluctuaciones y tendencias clave durante este período. Para ello, se utilizaron datos extraídos del Anuario Minero del Ministerio de Energía y Minas, los cuales fueron analizados para identificar patrones en la inversión minera y las dinámicas del empleo en la región. Los resultados muestran que, a lo largo de este período, la inversión minera experimentó grandes fluctuaciones. En 2011, alcanzó su máximo histórico de 1,437.4 millones de dólares, mientras que, en 2016, debido a la caída de los precios de los metales y los conflictos sociales, se registró una disminución significativa, tocando el mínimo de 208 millones de dólares. A partir de 2017, la inversión comenzó a recuperarse, alcanzando 451.9 millones de dólares en los años siguientes. En relación con el empleo, se observó una creciente externalización de la mano de obra, lo que resultó en un notable aumento de los trabajadores contratistas, quienes superaron al personal directo en las empresas mineras, alcanzando más del 70% del total de trabajadores en 2016. En conclusión, a pesar de la volatilidad del sector, la minería continúa siendo un pilar fundamental para el empleo y el desarrollo económico en Cajamarca. No obstante, las fluctuaciones en la inversión y el empleo siguen representando un desafío importante para la estabilidad y sostenibilidad laboral en la región, especialmente debido a los conflictos sociales y las políticas que afectan tanto a las empresas mineras como a las comunidades locales.

Palabras clave: Cajamarca, empleo en minería, externalización laboral, fluctuaciones económicas, inversión minera.

¹ Autor de correspondencia: i.talavera@unaj.edu.pe | Universidad Nacional de Juliaca, Perú

² eparrillo@unaj.edu.pe | Universidad Nacional de Juliaca, Perú

ABSTRACT

This article aims to describe the dynamics of investment and employment in the mining sector in Cajamarca between 2009 and 2023, highlighting key fluctuations and trends during this period. For this purpose, data extracted from the Mining Yearbook of the Ministry of Energy and Mines were used and analyzed to identify patterns in mining investment and employment dynamics in the region. The results show that, throughout this period, mining investment experienced large fluctuations. In 2011, it reached its historical maximum of US\$1,437.4 million, while, in 2016, due to the fall in metal prices and social conflicts, a significant decrease was recorded, touching the minimum of US\$208 million. Starting in 2017, investment began to recover, reaching US\$451.9 million in the following years. In relation to employment, an increasing outsourcing of labor was observed, resulting in a notable increase in contractor workers, who surpassed direct personnel in mining companies, reaching more than 70% of the total number of workers in 2016. In conclusion, despite the volatility of the sector, mining continues to be a fundamental pillar for employment and economic development in Cajamarca. However, fluctuations in investment and employment continue to represent a major challenge to labor stability and sustainability in the region, especially due to social conflicts and policies affecting both mining companies and local communities.

Keywords: Cajamarca, mining employment, labor outsourcing, economic fluctuations, mining investment.

INTRODUCCIÓN

El sector minero ha jugado un papel crucial en el desarrollo económico tanto de la región Cajamarca como del país. Con una rica biodiversidad mineral, Cajamarca alberga importantes proyectos mineros, como Yanacocha, una de las mayores minas de oro de América Latina. La minería ha sido, históricamente, una de las principales fuentes de empleo en la región, además de ser un pilar clave en la generación de ingresos y crecimiento económico (Kuramoto, 2000). Sin embargo, la actividad minera en la región ha estado marcada por fluctuaciones en cuanto a la inversión y en el número de empleos generados, tanto directos como indirectos (Baretta et al., 2023). La inversión minera ha sido, sin duda, un factor determinante que impulsa tanto el crecimiento económico como la creación de empleo en Cajamarca, pero esta inversión ha estado sujeta a diversos factores globales, como la fluctuación en los precios de los metales, las políticas gubernamentales, y las dinámicas sociales locales (CEDEPAS, 2021).

Desde 2009 hasta 2023, la inversión minera en Cajamarca ha experimentado una serie de altibajos. En los primeros años de este período, la inversión alcanzó niveles récord, impulsada por el desarrollo de grandes proyectos mineros que requirieron una mayor contratación de mano de obra, tanto local como foránea. Sin embargo, a partir de 2014, la inversión comenzó a decaer, debido a factores como los conflictos sociales

en torno a proyectos emblemáticos como Conga, y una caída significativa en los precios internacionales de los metales (Arellano, 2011; Chirinos, 2015; Franks et al., 2014). La falta de nuevos proyectos mineros y la disminución de la inversión en la minería a gran escala resultaron en una reducción del empleo en el sector, especialmente en términos de trabajos directos ofrecidos por las compañías mineras.

A pesar de estas fluctuaciones, la inversión minera sigue siendo una de las principales fuentes de empleo y desarrollo en Cajamarca (Baretta et al., 2023; CEDEPAS, 2021). En años más recientes, la inversión ha comenzado a recuperarse, impulsada por el aumento de los precios de los metales y la reactivación de algunos proyectos mineros (CooperAcción, 2022). No obstante, este fenómeno también ha evidenciado una transformación en la estructura del empleo en el sector. Ha habido un notable incremento del empleo proporcionado por contratistas, en contraste con la disminución del empleo directo en las compañías mineras. Este cambio ha implicado transformaciones en la calidad del empleo, afectado las condiciones laborales y los beneficios ofrecidos a los trabajadores, especialmente en términos de seguridad laboral y acceso a beneficios sociales (Tello, 2018).

La externalización de la mano de obra, a través de contratistas o subcontratistas, ha sido una tendencia creciente en la minería, tanto a nivel global como en Cajamarca. Este modelo ha dado lugar a una disminución en la estabilidad y en la calidad de las condiciones laborales de los trabajadores, quienes enfrentan mayores riesgos laborales, menos acceso a beneficios sociales y una escasa participación en la toma de decisiones (Tello Velásquez, 2020). En consecuencia, la disminución del empleo directo en las compañías mineras refleja una reestructuración de cómo las empresas gestionan su fuerza laboral, priorizando la flexibilidad y reducción de costos operativos (Tello, 2018).

Ahora bien, pese a la relevancia del empleo minero en Cajamarca, el sector enfrenta desafíos continuos, especialmente relacionados con los conflictos sociales derivados de la oposición local a la minería y la preocupación por los impactos ambientales en las comunidades rurales (Bebbington & Humphreys, 2009; Castro Salvador, 2013; del Pozo et al., 2016). Estos conflictos han influido directamente en la cantidad de proyectos mineros en operación y, por ende, en las fluctuaciones del empleo en el sector, ya que muchos proyectos se han suspendido o ralentizado debido a protestas y presiones sociales (Bebbington & Humphreys, 2009; Castro Salvador, 2013; del Pozo et al., 2016; Glave & Kuramoto, 2007; Ibáñez, 2020). La tensión social que caracteriza a la minería en Cajamarca no solo afecta la operación de las empresas (PrevCon - PCM, 2011), sino que también influye en las relaciones laborales y la confianza en las instituciones del sector.

El de este artículo es analizar las tendencias y fluctuaciones del empleo en minería en el departamento de Cajamarca durante el período de 2009 a 2023, con un enfoque particular en cómo las dinámicas entre trabajadores regionales y foráneos y la externalización de la mano de obra han influenciado en la estructura del empleo minero en la región. Al comprender las fluctuaciones en el empleo minero, este estudio busca proporcionar recomendaciones para mejorar la sostenibilidad laboral en la

minería, promoviendo empleos dignos, formación profesional local y la inclusión de las comunidades en la toma de decisiones sobre proyectos mineros.

MATERIALES Y MÉTODOS

El estudio tuvo un enfoque cuantitativo, de diseño no experimental, de alcance descriptivo, dado que no se manipulan las variables, sino que se observa y describe la evolución de los fenómenos a lo largo del tiempo. Según Vara (2012), el diseño descriptivo permite conocer la frecuencia y las características de los fenómenos sin intervenir en su curso natural.

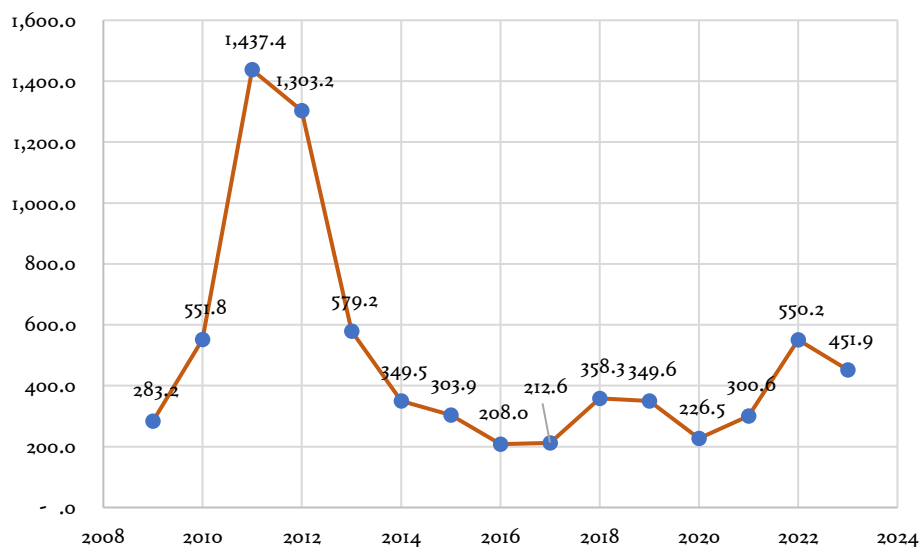
La recolección de datos se llevó a cabo a través de la consulta y análisis de fuentes secundarias, principalmente utilizando bases de datos estadísticas de acceso público. Para este propósito, se utilizaron los Anuarios Mineros del Ministerio de Energía y Minas [MINEM] (2023), abarcando el período de 2009 a 2023, con un total de 15 informes revisados. Estos anuarios proporcionan información detallada sobre la inversión minera, el empleo en el sector y otras variables relevantes que permiten observar la evolución de la minería en Cajamarca durante los años seleccionados.

El análisis de los datos se realizó mediante herramientas estadísticas descriptivas, las cuales fueron empleadas para identificar las principales tendencias y fluctuaciones tanto en la inversión minera como en los niveles de empleo. Se utilizó software especializado para procesar los datos y calcular indicadores clave, lo que permitió visualizar de manera clara los cambios en la inversión a lo largo de los años, así como la evolución del empleo, particularmente la creciente participación de los trabajadores contratistas.

RESULTADOS

A lo largo de los años, la inversión ha presentado fluctuaciones notorias, con un pico significativo en 2011, alcanzando los 1,437.4 millones de dólares. Este aumento fue seguido por una caída abrupta en los años posteriores, con 1,303.2 millones de dólares en 2012, antes de estabilizarse a niveles más bajos en los siguientes años (Ver Figura 1). Entre 2014 y 2017, se observa una drástica disminución en la inversión, cayendo a valores tan bajos como 208.0 millones de dólares en 2017. Este descenso podría estar relacionado con la incertidumbre económica, así como con los conflictos sociales y ambientales que afectaron al sector minero, particularmente en Cajamarca.

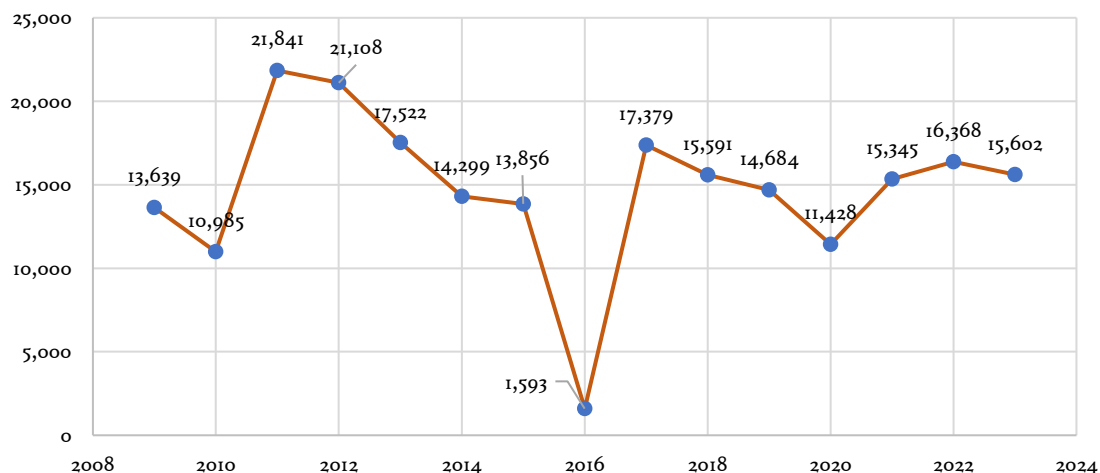
A partir de 2017, la inversión minera comienza a recuperarse, aunque de manera gradual. En 2022, la inversión alcanza los 550.2 millones de dólares, lo que sugiere una leve recuperación, y se espera que esta tendencia se mantenga en el futuro cercano, con una proyección de 451.9 millones de dólares para 2023. Esta mejora podría estar relacionada con el incremento en los precios de los metales y el impulso a proyectos más sostenibles y menos conflictivos.

Figura 1*Inversión minera en Cajamarca, 2009 - 2023 (US\$ Millones)*

Nota: Los datos fueron extraídos de los Anuarios Mineros del Ministerio de Energía y Minas (MINEM, 2009-2023).

En los años 2009 y 2010, como se ve en la Figura 2, el empleo en minería en Cajamarca experimentó un aumento importante, alcanzando los 13,639 trabajadores en 2009 y un máximo histórico de 21,841 trabajadores en 2011. Este crecimiento refleja un auge en la actividad minera, impulsado por la expansión de proyectos y la alta demanda de metales a nivel global. A partir de 2012, el empleo comenzó a descender, con una caída considerable. El descenso continuó hasta 2016, cuando el empleo en el sector alcanzó su punto más bajo con solo 1,593 trabajadores, lo que representa una caída drástica debido a factores como la reducción de proyectos mineros y la crisis económica global.

A partir de 2017, se observa una recuperación gradual en el empleo, alcanzando los 17,379 trabajadores. Esta recuperación continuó en los años siguientes, aunque con fluctuaciones, llegando a 16,368 en 2022 y estimándose 15,602 trabajadores para 2023. Este crecimiento es indicativo de una recuperación moderada del sector, impulsada por la mejora en los precios de los metales y la reactivación de algunos proyectos mineros.

Figura 2*Empleo directo en minería en el departamento de Cajamarca, 2009-2023*

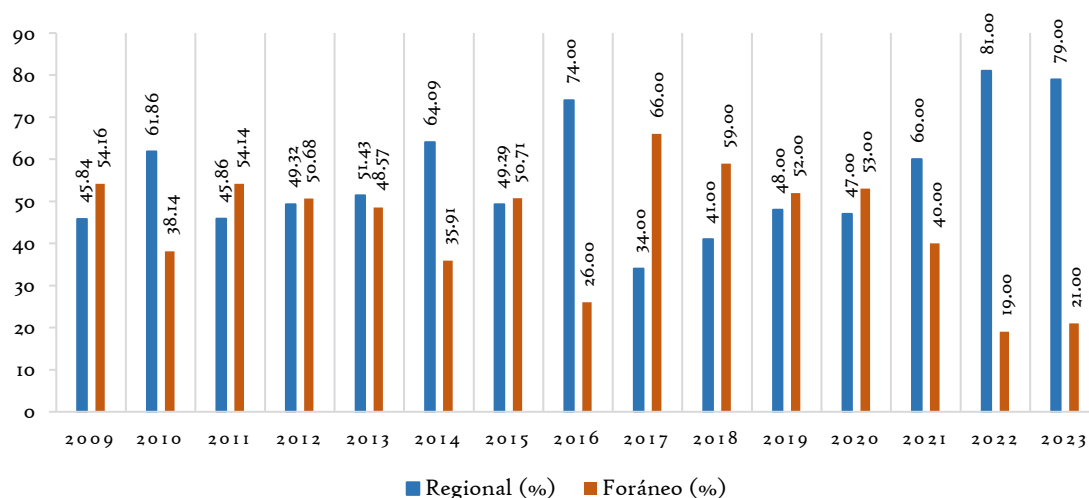
Nota: Los datos fueron extraídos de los Anuarios Mineros del Ministerio de Energía y Minas (MINEM, 2009-2023).

La Figura 3 muestra la participación del empleo directo en minería en el departamento de Cajamarca, donde en los primeros años (2009-2010), la participación de los trabajadores regionales fue considerablemente mayor que la de los foráneos, con 45,84% de regionales frente a 54,16% de foráneos en 2009, y una ligera variación en 2010 con 38,14% foráneos y 61,86% regionales. En los años siguientes, las proporciones continúan fluctuando, pero en general, la tendencia muestra que la proporción de trabajadores regionales tiende a ser mayor que la de los foráneos, alcanzando el 81,0% en 2022, el año con mayor concentración de trabajadores locales.

Sin embargo, a partir de 2016, la participación de los trabajadores foráneos crece considerablemente, especialmente en 2017, cuando se observa un mayor porcentaje de foráneos (66,0%) en comparación con los regionales (34,0%). Esta tendencia refleja la mayor contratación de mano de obra externa durante ese período, posiblemente debido a la reactivación de proyectos mineros que demandaron personal especializado o calificado. En años posteriores (2020-2023), la participación de los trabajadores regionales se incrementa, con 79,0% de trabajadores locales frente al 21,0% de foráneos.

Figura 3

Participación del empleo directo en minería según procedencia del trabajador, 2009-2023



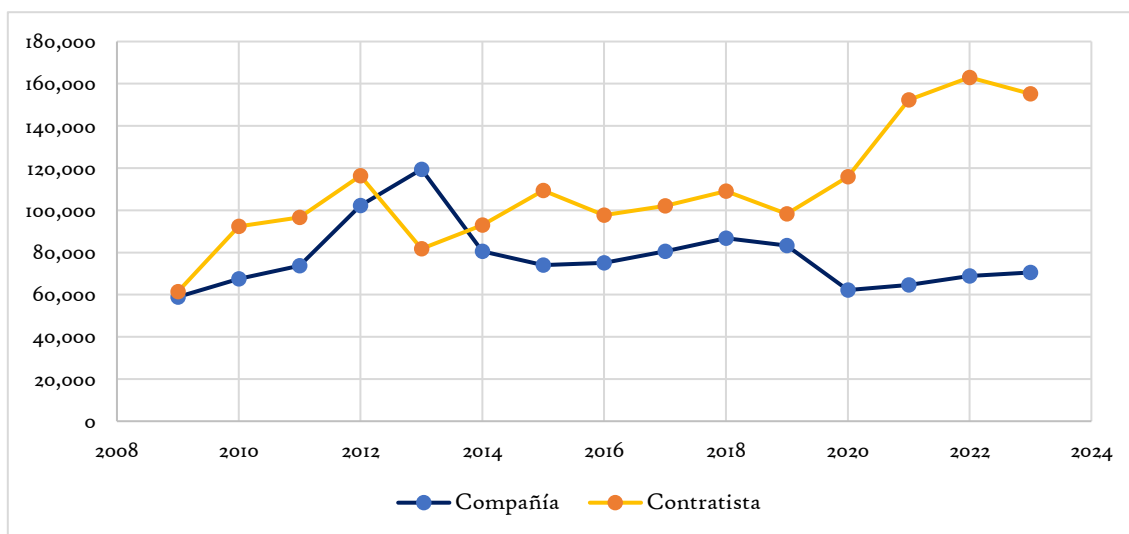
Nota: Los datos fueron extraídos de los Anuarios Mineros del Ministerio de Energía y Minas (MINEM, 2009-2023).

La Figura 4 se observa el empleo directo en minería según tipo de empleador en el Perú, diferenciando entre trabajadores contratados directamente por la compañía minera y aquellos empleados a través de contratistas. En 2009, la cantidad de empleados contratados por la compañía fue 58,910 trabajadores y los contratistas contratando 61,379. A medida que avanzan los años, se observa un notable aumento en el empleo por parte de los contratistas, especialmente a partir de 2010 hasta 2012, alcanzando un máximo de 116,377 trabajadores, mientras que el empleo directo por la compañía también crece, pero en menor medida.

En los años posteriores, el número de trabajadores para contratistas en empresas mineras en el Perú, sigue siendo superior al de la compañía, alcanzando un pico de 162,995 empleados en 2022, mientras que la cantidad de empleados de la compañía minera experimenta un crecimiento moderado, llegando a 70,449 en 2023. Este patrón refleja la creciente subcontratación de servicios en la industria minera, un fenómeno frecuente en muchos sectores de minería, donde las empresas prefieren delegar ciertas operaciones o tareas a contratistas externos.

Figura 4

Empleo directo en minería según tipo de empleador en el Perú, 2009-2023



Nota: Los datos fueron extraídos de los Anuarios Mineros del Ministerio de Energía y Minas (MINEM, 2009-2023).

DISCUSIÓN

Uno de los hallazgos más destacados es el impacto de la inversión minera en la creación de empleos (Macroconsult, 2012; Zamalloa, 2014). El notable aumento en la contratación de trabajadores locales y foráneos, lo cual coincidió con el auge en la actividad minera en la región, impulsado por grandes proyectos de extracción. La relación entre inversión y empleo es crucial en un sector tan dependiente de la demanda global de metales y los precios internacionales, los cuales, pueden provocar una caída en ambos indicadores debido a una disminución en los precios de los metales (De Echave et al., 2009; Glave & Kuramoto, 2008).

En particular, la inversión minera mostró una caída pronunciada en 2014 y 2015, asociada con la caída de los precios de los metales y la resistencia social a ciertos proyectos como Conga, que afectarán la viabilidad de nuevos desarrollos y redujeron la contratación en la región. Este fenómeno coincide con el estudio de Instituto Peruano de Economía (2023), que argumenta que los conflictos sociales tienen un impacto directo en la inversión minera, ya que los conflictos políticos y las protestas contra la minería afectan tanto las decisiones empresariales como la capacidad del gobierno para mantener un entorno favorable para los proyectos mineros.

En cuanto a los trabajadores regionales y foráneos, se ha observado una tendencia constante a la contratación de mano de obra externa, especialmente en el contexto de las grandes empresas mineras que requieren personal especializado. Esta contratación de trabajadores foráneos ha sido especialmente destacada en los primeros años del período estudiado, cuando los proyectos mineros de gran escala requerían habilidades específicas que no estaban disponibles localmente. Sin embargo, en los

últimos años, la participación de trabajadores regionales ha aumentado, especialmente en respuesta a políticas gubernamentales que buscan promover el empleo local en la minería y en áreas asociadas a las industrias de soporte (De Echave et al., 2009; Pinto, 2009). Esto resalta la importancia de capacitar a la fuerza laboral local para aprovechar los beneficios de la minería de manera equitativa y sostenible.

El análisis de los ciclos de inversión y empleo en Cajamarca también refleja la volatilidad del sector minero, que está expuesta a fluctuaciones constantes en los precios de los metales y en las condiciones políticas y sociales. Como señala Saade-Hazin (2013), los cambios en las políticas gubernamentales, la gestión ambiental y las regulaciones laborales son factores que juegan un papel fundamental en la estabilidad de la inversión minera y, por ende, en la creación de empleos. A pesar de los avances en la gestión de la minería responsable en los últimos años, el sector aún enfrenta importantes desafíos relacionados con los impactos ambientales (Talavera, 2019) y la oposición local a proyectos de gran escala (OSINERGMIN, 2017; Rodríguez et al. 2020).

El análisis de la estructura del empleo en el Perú muestra una transición progresiva hacia un modelo donde la externalización de la mano de obra a través de contratistas se ha vuelto cada vez más común. Este fenómeno es parte de una tendencia global observada en la minería, donde las empresas prefieren subcontratar ciertas operaciones para reducir costos operativos y aumentar la flexibilidad (Tello, 2018). En este contexto, la externalización ha llevado a una disminución del empleo directo dentro de las compañías mineras, mientras que los contratistas han ganado relevancia como principales trabajadores en el sector, un fenómeno evidenciado especialmente desde 2016. La subcontratación ha generado una serie de desafíos relacionados con la seguridad laboral, las condiciones de trabajo y el acceso a beneficios sociales, como se observa en las investigaciones de Tello Velásquez (2020). Los trabajadores subcontratados suelen enfrentar menores salarios, peores condiciones de trabajo y menos beneficios en comparación con los empleados directos.

En este sentido, la estructura laboral del sector minero se ha vuelto más compleja, ya que, a pesar de la recuperación moderada de la inversión en los últimos años, el empleo directo en las compañías mineras sigue siendo limitado en comparación con el empleo generado por los contratistas. En ese sentido, la flexibilización laboral ha permitido que las empresas mineras reduzcan costos y se adapten a los cambios en el mercado, pero a costa de la estabilidad laboral y la protección social de los trabajadores.

CONCLUSIONES

La evolución de la inversión y el empleo en el sector minero de Cajamarca entre 2009 y 2023 ha sido marcada por una gran volatilidad, influenciada por factores económicos globales, como los precios de los metales, y por dinámicas sociales y políticas locales. A pesar de la caída significativa de la inversión entre 2014 y 2016, impulsada por los conflictos sociales y la caída de los precios internacionales de los metales, el sector ha

experimentado una recuperación moderada a partir de 2017, con una estabilización en la inversión y un repunte en la contratación de trabajadores. Este fenómeno refleja una resiliencia del sector minero, pero también pone de manifiesto la dependencia de Cajamarca de las fluctuaciones del mercado global y la necesidad de adaptar las estrategias de inversión a las demandas sociales y ambientales locales.

Por otro lado, la transformación del empleo minero, hacia un modelo de externalización, con un crecimiento en el empleo de contratistas frente a los empleados directos, ha generado nuevos desafíos laborales. Aunque la minería sigue siendo una fuente fundamental de empleo, los trabajadores contratistas enfrentan peores condiciones laborales y menores beneficios en comparación con los empleados directos de las compañías mineras. Esto destaca la importancia de revisar las políticas laborales en el sector, promoviendo condiciones más equitativas y sostenibles, y fomentando la participación local en el empleo, con el fin de garantizar una mayor estabilidad social y económica en la región.

Conflicto de intereses: Los autores declaran que no existe conflicto de intereses para la publicación del presente artículo científico.

Financiación: No ha habido financiación.

Contribuciones de los autores: Talavera, I.: Conceptualización, Investigación, Metodología, Redacción – borrador original. Parillo, E.: Curación de datos, Software, Validación, Visualización.

REFERENCIAS

- Arellano, J. (2011). Aggravating the resource curse: Decentralisation, mining and conflict in Peru [Agravando la maldición de los recursos: Descentralización, minería y conflicto en Perú]. *Journal of Development Studies*, 47(4), 617–638. <https://doi.org/10.1080/00220381003706478>
- Baretta, A., Cortelezzi, J., Denegri, J., León, J., Palomares, J., Pari, H., Quijano, H., Torres, J., Cornejo, J., Revoredo, V., & Arancibia Pando, C. (2023). Efectos de la minería en el desarrollo económico y la reducción de la pobreza, en la Región de Cajamarca. *Revista Cuadernos de Trabajo*, 21(21), 96–142. <https://doi.org/10.58211/cdt.vi21.31>
- Bebbington, A., & Humphreys, D. (2009). Actores y ambientalismos: conflictos socioambientales en Perú. *Íconos: Revista de Ciencias Sociales*, 35, 117–128. <https://www.redalyc.org/pdf/509/50911906011.pdf>
- Castro Salvador, S. (2013). *Pobreza, minería y conflictos socioambientales en el Perú* (1; Primera ed, Cuadernos de Investigación Kawsaypacha). <https://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/51909>
- CEDEPAS. (2021). *Minería y Transparencia en la Región Cajamarca (2017-2020). Transferencias y usos del canon y de las regalías mineras, y sus impactos en el desarrollo socioeconómico.* <https://propuestaciudadana.org.pe/wp-content/uploads/2022/03/Minería-y-transparencia-en-la-región-Cajamarca-2017->

[2020.-Transferencias-y-usos-del-canon-y-de-las-regalías-mineras-y-sus-impactos-en-el-desarrollo-socioeconómico.pdf](#)

- Chirinos, R. (2015). *Conflicto social e inversión minera en el Perú* (pp. 38–44). Moneda. <http://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Moneda/moneda-162/moneda-162-09.pdf>
- CooperAcción. (2022). *La minería y el tema laboral*. Boletín electrónico. <https://cooperaccion.org.pe/wp-content/uploads/2022/08/boletin-AMP-AGOSTO-2022.pdf>
- De Echave, J., Diez, A., Huber, L., Revesz, B., Ricard, X., & Tanaka, M. (2009). *Minería y conflicto social* (5; Primera ed, Minería y Sociedad). IEP; CIPCA; CBC; CIES. https://biblioteca.clacso.edu.ar/Peru/iep/20170328023709/pdf_177.pdf
- del Pozo, C., Guzmán, E., & Paucarmayta, V. (2016). *¿Minería y bienestar en el Perú? Evaluación de impacto del esquema actual y esquemas alternativos de re-distribución del Canon Minero. Elementos de discusión para el debate* (Primera ed). CBC, CIES, Brot. <https://cies.org.pe/publicaciones/mineria-y-bienestar-en-el-peru-evaluacion-de-impacto-del-esquema-actual-y-esquemas-alternativos-de-re-distribucion-del-canon-minero-elementos-de-discusion-para-el-debate/>
- Franks, D. M., Davis, R., Bebbington, A. J., Ali, S. H., Kemp, D., & Scurrah, M. (2014). Conflict translates environmental and social risk into business costs [Los conflictos traducen el riesgo medioambiental y social en costes empresariales]. *Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America*, 111(21), 7576–7581. <https://doi.org/10.1073/pnas.1405135111>
- Glave, M., & Kuramoto, J. (2002). Minería, Minerales y Desarrollo Sustentable en Perú. In *Minería, Minerales y Desarrollo Sustentable en América del Sur* (Primera ed, pp. 529–591). CIIPMA; IDRC; IIED; IIPM. <https://www.grade.org.pe/publicaciones/534-mineria-minerales-y-desarrollo-sustentable-en-peru/>
- Glave, M., & Kuramoto, J. (2007). La minería peruana: lo que sabemos y lo que aún nos falta por saber. In *Investigación, políticas y desarrollo en el Perú* (Primera ed, pp. 135–181). GRADE. https://www.ssoar.info/ssoar/bitstream/handle/document/51537/ssoar-2007-glave-La_mineria_Peruana_Lo_que.pdf?sequence=1
- Ibáñez, C. (2020). *Minería y pobreza en las regiones la libertad, Áncash y Cajamarca, periodo: 2009 - 2019* [Tesis de Licenciatura. Universidad Privada Antenor Orrego]. <https://repositorio.upao.edu.pe/handle/20.500.12759/6752>
- Instituto Peruano de Economía. (2023). *¿Qué estamos perdiendo como país? El impacto económico de los conflictos sociales y la tramitología en la minería* (Primera ed). Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía. <https://www.ipe.org.pe/portal/wp-content/uploads/2023/09/El-impacto-economico-de-los-conflictos-sociales-y-la-tramitologia-en-la-mineria.pdf>
- Kuramoto, J. (2000). *Las aglomeraciones productivas alrededor de la minería: el caso de la Minera Yanacocha S.A.* (67; Desarrollo Productivo). <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/99af67e6-2aef-4a94-b94b->

[e1607b07a61d/content](#)

- Macroconsult. (2012). *Impacto Económico de la Minería en el Perú*. Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía. <https://www.snmpe.org.pe/informes-y-publicaciones/impacto-economico-de-la-actividad-minera-en-el-peru.html>
- Ministerio de Energía y Minas [MINEM]. (2023). *Anuario Minero*. <https://www.gob.pe/institucion/minem/colecciones/2400-anuario-minero>
- OSINERGMIN. (2017). *La industria de la minería en el Perú. 20 años de contribución al crecimiento y desarrollo económico del país*. [https://www.osinergmin.gob.pe/seccion/centro_documental/Institucional/Estudios Economicos/Libros/Osinergmin-Industria-Mineria-Peru-20anos.pdf](https://www.osinergmin.gob.pe/seccion/centro_documental/Institucional/Estudios_Economicos/Libros/Osinergmin-Industria-Mineria-Peru-20anos.pdf)
- Pinto, V. (2009). Reestructuración neoliberal del Estado peruano, industrias extractivas y derechos sobre el territorio. In *Minería y territorio en el Perú. Conflicto, resistencia y propuestas en tiempos de globalización* (Primera ed). CooperAcción – Acción Solidaria para el Desarrollo. <https://centroderecursos.cultura.pe/es/registrobibliografico/mineria-y-territorio-en-el-peru-conflictos-resistencias-y-propuestas-en>
- PrevCon - PCM. (2011). *Propuesta de Política Pública para Prevenir Conflictos Sociales* (Primera ed). Presidencia del Consejo de Ministros (PCM).
- Rodríguez, F., Guzmán, G., de Marchi, B., & Escalante, D. (2020). *Efectos de la minería en el desarrollo económico, social y ambiental del Estado Plurinacional de Bolivia*. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/6d06d95e-3fee-4f9c-afef-846848a41889/content>
- Saade-Hazin, M. (2013). Desarrollo minero y conflictos socioambientales. Los casos de Colombia, México y el Perú. In *Macroeconomía del Desarrollo* (Vol. 137). <http://www.cepal.org/es/publicaciones/5369-desarrollo-minero-conflictos-socioambientales-casos-colombia-mexico-peru>
- Talavera, I. (2019). Condicionantes Asociados al Surgimiento de Conflictos Socioambientales en el Distrito de Antauta - Puno 2017. *ÑAWPARISUN - Revista de Investigación Científica*, 1(2), 73–82. <http://www.unaj.edu.pe/revista/index.php/vpin/article/view/34/18>
- Tello, M. D. (2018). Empleo en industrias extractivas del Perú: un análisis espacial o geográfico. *Economía*, 41(81), 9–34. <https://doi.org/10.18800/economia.201801.001>
- Tello Velásquez, M. (2020). *Seguridad y Salud Ocupacional en la Minera los Quenuales Ubicada en el Distrito de Pachangara Provincia de Oyón en Lima* [Tesis de licenciatura. Universidad San Martín de Porres]. https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/6566/tello_vmam.pdf
- Vara, A. (2012). *Desde la idea hasta la sustentación: 7 pasos para una tesis exitosa. Un método efectivo para las ciencias empresariales*. Instituto de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Recursos Humanos. Universidad de San Martín de Porres.

Zamalloa, D. (2014). *Análisis del impacto de la presencia de actividad minera sobre la pobreza a nivel distrital de las regiones Ancash, Cajamarca, Arequipa y Pasco entre los años 1993 y 2007* [Tesis de Licenciatura. Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas]. <https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/337135/Proyecto+de+Tesis+Zamalloa+Valera,+Diana.pdf;jsessionid=BBF80887D801ACA511BD955C3BF49D14?sequence=1>



Copyright: © 2024 Instituto Latinoamericano de Investigación y Desarrollo Social – ILADESA. Enviado para su publicación en acceso abierto bajo los términos y condiciones de la licencia Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA) (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>)